

Утверждено:

Заведующий МБДОУ Ойховский
детский сад № 3 «Колокольчик»
Г.И.Макарова

Приказ № 41-02
«28» _____ 2016 г.



**Положение
об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Ойховский детский сад № 3 «Колокольчик»**

Принято:
Общим собранием трудового коллектива
МБДОУ Ойховский детский
сад № 3 «Колокольчик»
протокол № 2 от 12.10.2016 г

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ойховский детский сад № 3 «Колокольчик» (далее по тексту – МБДОУ) в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;
- Трудовым кодексом;
- нормативными правовыми актами Министерства образования РФ;
- Уставом МБДОУ.

1.2. Настоящее положение регламентирует содержание и порядок осуществления государственно-общественного характера управления МБДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления МБДОУ, действует на основании Устава МБДОУ и положений, являющихся локальными актами МБДОУ.

1.4. Общее собрание трудового коллектива состоит из всех работников МБДОУ.

1.5. Деятельность членов Общего собрания трудового коллектива основывается на принципах добровольности участия в его работе, на общественных началах, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.6. Настоящее положение принимается на заседании Общего собрания трудового коллектива работников МБДОУ, имеющего вносить в него изменения и дополнения.

1.7. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации социального партнерства в сфере труда.

2.2. Защита прав педагогических работников, обслуживающего персонала и администрации образовательного учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, а также обеспечение гарантий автономности образовательного учреждения, его самоуправляемости.

2.3. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.4. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- принимает Устав МБДОУ, вносит изменения и дополнения к нему;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка;
- разрабатывает годовой план деятельности МБДОУ, локальные акты МБДОУ по вопросам, отнесенным к своей компетенции;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;
- разрабатывает порядок распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского собрания.

4. Права и ответственность.

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно – правовым актам.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива состоит из всех работников МБДОУ.

5.2. В состав Общего собрания трудового коллектива могут входить с правом совещательного голоса родители (законные представители) воспитанников по приглашению председателя общего собрания.

5.3. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива, открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.5. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.6. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива 1 календарный год.

5.7. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже 2 раз в год.

5.8. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива проводится, если проведение такого собрания требуют интересы МБДОУ.

5.9. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива созывается по инициативе заведующего МБДОУ, трудового коллектива МБДОУ.

5.10. Заседания Общего собрания трудового коллектива правомочны принимать решения, если на нём присутствует более половины состава.

5.11. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

5.12. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для исполнения всеми работниками МБДОУ.

6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;

- № протокола;
- количественное присутствие членов трудового коллектива;
- приглашённые (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания трудового коллектива.

6.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

6.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах МБДОУ (50 лет) и передаётся по акту (при смене руководителя, передачи в архив).